



ครูสนธิ วิทยาการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เมื่อไม่ได้พัฒนาด้านจิตใจ จะพัฒนาด้านใด ได้ก็ไร้ผล
การพัฒนาจะต้องเริ่มที่ใจคน จึงเกิดพัฒนาพัฒนาที่แท้จริง



หลักสูตร

Attitude for Corporate Success

หัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร คือ **การพัฒนาความคิดและวิธีคิดที่สร้างสรรค์ของบุคลากรในองค์กร** ให้เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกันและมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน แต่ปัญหาในองค์กรส่วนใหญ่เกิดจากการที่ **บุคลากรมีทัศนคติหรือมุมมองที่แตกต่างกัน** ใช้ความรู้สึกมากกว่าเหตุผลในการตัดสินใจต่าง ๆ การพัฒนาบุคลากรนอกจากการพัฒนาความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานแล้ว ทัศนคติเชิงบวกจะเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยให้บุคลากรแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร ได้ดีขึ้น สามารถหาทางออก หรือเปลี่ยนวิกฤตให้เป็นโอกาสได้ ทัศนคติในการทำงานที่ดี จะส่งเสริมให้พนักงานมีความกระตือรือร้น กล้าที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เปิดใจยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ทำให้เกิดการดำเนินงานในรูปแบบทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแรงจูงใจที่จะก้าวข้ามศักยภาพของตนเอง **การพัฒนาทัศนคติในการทำงานของบุคลากรนั้น จึงมีความสำคัญอย่างมาก** ในสถานะการแข่งขันทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

- เข้าใจความสำคัญของทัศนคติที่มีต่อการทำงาน
- เข้าใจธรรมชาติและความแตกต่างของบุคคล
- เข้าใจหลักการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จ
- สามารถสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร

หัวข้อการเรียนรู้

- องค์ประกอบของความสำเร็จในการทำงาน
- ทัศนคติคืออะไร สำคัญอย่างไร
- สิ่งที่ทำให้คนเรามีทัศนคติต่างกัน
- การพัฒนาทัศนคติเชิงบวก
- การจัดการความขัดแย้งในองค์กร

วิธีการฝึกอบรม

- เป็นการอบรมแบบ Activities-Based Learning (Group Dynamics)
- ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม สนุกสนาน ไม่น่าเบื่อ
- ทุกกิจกรรมไม่มีการตำหนิ คำหยาบ หรือทำให้ผู้เข้ารับการอบรมอับอาย

ระยะเวลา

- 3 - 6 ชั่วโมง ขึ้นอยู่กับความสะดวกขององค์กร

จำนวนผู้เข้าอบรม

- 30-150 คน

วิทยากร

ดร.สนธิ ทฤทธธวาสิน (Ph.D., Learning Innovation and Technology)

W. www.kru-sanit.com

T. 081.345.8280

E. sanit@kru-sanit.com